

**Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности работников
муниципального бюджетного учреждения
«Культурно-спортивный центр»**

Отдел культурно-массовой работы

Заместитель директора по основной работе

Критерии оценки деятельности	Ед. измерения	периодичность
Получение грантов (международных, всероссийских, областных)	150%	годовой
Наличие государственных наград, почётных званий, учёных степеней	20% 10% 30%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Разнообразие жанров художественного народного творчества (не менее 5 лет)	5%	годовой
Участие в конкурсах, фестивалях, смотре (лауреаты, дипломанты 1, 2, 3 степеней)	5%	годовой
Работа с самодеятельным коллективом	10%	годовой
Количество культурно-массовых мероприятий, превышающее муниципальный заказ	До 20%	ежемесячно
Количество участников клубных формирований, превышающее муниципальный заказ	До 10%	ежемесячно
Количество населения, посетившее мероприятия учреждения, превышающее муниципальный заказ	До 10%	ежемесячно
Ведение документации (при условии образцового ведения)	До 10%	ежемесячно
Выполнение работ, выходящих за рамки служебных обязанностей	До 10%	ежемесячно
Участие в проведении мероприятий	До 10%	ежемесячно

Размер стимулирующих выплат может изменяться в зависимости от общего фонда стимулирующих доплат

Методист

Критерии оценки деятельности	Ед. измерения	периодичность
Наличие государственных наград, почётных званий, учёных степеней	20% 10% 30%	годовой
Награждение областными премиями	5%	годовой
Получение грантов (международных, всероссийских, областных)	150%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Ведение новаций в деятельность учреждения	10%	ежемесячно
Организация и проведение культурно-массовых мероприятий, превышающих муниципальный заказ, с оценкой качества мероприятия	До 20%	ежемесячно
Количество проведённых семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий и прочее	До 5%	ежемесячно
Работа с творческими формированиями (свыше 2-х)	До 20%	ежеквартально
Участие в оказании платных услуг населению	До 10%	ежемесячно
Реализация маркетинговых проектов (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.)	До 10%	ежемесячно
Публикации в СМИ (не менее 2-х в месяц)	До 5%	ежемесячно
Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (лауреаты, дипломанты 1, 2, 3 степеней)	До 20%	ежемесячно
Организация фестивалей, смотров, конкурсов (учитывая масштаб организации)	До 20%	ежеквартально
Участие в культурно-массовых мероприятиях, превышающих муниципальный заказ	До 10%	ежемесячно
Использование личных инструментов и оборудования (по согласованию с администрацией)	До 10%	ежеквартально
Выполнение работ, выходящих за рамки служебных обязанностей	До 10%	ежемесячно

Размер стимулирующих выплат может изменяться в зависимости от общего фонда стимулирующих доплат

Заведующий художественно-оформительской мастерской

Критерии оценки деятельности	Ед. измерения	периодичность
Наличие государственных наград, почётных званий, учёных степеней	20% 10% 30%	годовой
Награждение областными премиями	5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (лауреаты, дипломанты 1, 2, 3 степеней)	До 20%	ежемесячно
Участие в оказании платных услуг населению	До 20%	ежемесячно
Участие в культурно-массовых мероприятиях, превышающих муниципальный заказ	До 10%	ежемесячно
Использование личных инструментов и оборудования (по согласованию с администрацией)	До 10%	ежеквартально
Работа с клубными формированиями (свыше 2-х)	До 20%	ежеквартально
Выполнение работ, выходящих за рамки служебных обязанностей	До 10%	ежемесячно

Размер стимулирующих выплат может изменяться в зависимости от общего фонда стимулирующих доплат

Заведующий костюмерной

Критерии оценки деятельности	Ед. измерения	периодичность
Наличие государственных наград, почётных званий, учёных степеней	20% 10% 30%	годовой
Награждение областными премиями	5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (лауреаты, дипломанты 1, 2, 3 степеней)	До 10%	ежемесячно
Участие в оказании платных услуг населению	До 20%	ежемесячно
Участие в культурно-массовых мероприятиях, превышающих муниципальный заказ	До 10%	ежемесячно
Пошив сценических костюмов по объёму и сложности превышающих нормативы	До 50%	ежемесячно
Использование личных инструментов и оборудования (по согласованию с администрацией)	До 10%	ежеквартально
Систематизация и учёт сценических костюмов и поддержание в хорошем состоянии костюмерной	До 10%	ежемесячно
Выполнение работ, выходящих за рамки служебных обязанностей	До 10%	ежемесячно
Участие в культурно-массовых мероприятиях, превышающих муниципальный заказ	До 20%	ежемесячно

Размер стимулирующих выплат может изменяться в зависимости от общего фонда стимулирующих доплат

Звукорежиссёр

Критерии оценки деятельности	Ед. измерения	периодичность
Наличие государственных наград, почётных званий, учёных степеней	20% 10% 30%	годовой
Награждение областными премиями	5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Обеспечение качественного озвучивания мероприятий	До 20%	ежемесячно
Содержание звуковоспроизводящей аппаратуры в хорошем рабочем состоянии	До 20%	ежемесячно
Оказание платных услуг населению (изготовление фонограмм, озвучивание)	До 20%	ежемесячно
Наличие фонда музыкальных произведений (народных, классических, эстрадных), театральных шумов, тематических музыкальных подборок	До 20%	ежемесячно
Использование личного оборудования и аппаратуры (по согласованию с администрацией)	До 10%	ежеквартально
Выполнение работ, выходящих за рамки служебных обязанностей	До 10%	ежемесячно

Размер стимулирующих выплат может изменяться в зависимости от общего фонда стимулирующих доплат

Руководитель клубного формирования, балетмейстер, хормейстер, концертмейстер

Критерии оценки деятельности	Ед. измерения	периодичность
Наличие государственных наград, почётных званий, учёных степеней	20% 10% 30%	годовой
Награждение областными премиями	5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Работа в коллективе художественной самодеятельности, имеющего звание образцовый (народный)	30%	годовой
Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (лауреаты, дипломанты 1, 2, 3 степеней)	До 20%	ежемесячно
Наличие авторских хореографических постановок, аранжировок, инсценировок и т.д.	До 10%	ежемесячно
Количество проведённых семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий и пр.	До 5%	ежемесячно
Руководство или работа с творческими коллективами свыше нормативов (более 8 человек в группе)	До 20%	ежемесячно
Концертные выступления свыше 3-х раз в месяц	До 20%	ежемесячно
Участие в культурно-массовых мероприятиях (не менее 25% от общего количества мероприятий)	До 10%	ежемесячно
Организация фестивалей, смотров, конкурсов (в зависимости от объёмов и качества проведения)	До 50%	ежемесячно
Участие в оказании платных услуг населению	До 20%	ежемесячно
Стабильность состава участников клубных формирований	До 10%	ежеквартально
Выполнение работ, выходящих за рамки служебных обязанностей	До 20%	ежемесячно
Использование личной аппаратуры и инструментов (по согласованию с администрацией)	До 10%	ежеквартально
Оказание платных услуг населению	До 20%	ежемесячно
Аккуратное и грамотное ведение учётной документации	До 5%	ежемесячно

Размер стимулирующих выплат может изменяться в зависимости от общего фонда стимулирующих доплат

Режиссёр массовых мероприятий

Критерии оценки деятельности	Ед. измерения	периодичность
Наличие государственных наград, почётных званий, учёных степеней	20% 10% 30%	годовой
Награждение областными премиями	5%	годовой
Получение грантов (международных, всероссийских, областных)	150%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Ведение новаций в деятельность учреждения	10%	ежемесячно
Организация и проведение культурно-массовых мероприятий, превышающих муниципальный заказ, с оценкой качества мероприятия	До 20%	ежемесячно
Количество проведённых семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий и прочее	До 5%	ежемесячно
Работа с творческими формированиями (свыше 2-х)	До 20%	ежеквартально
Участие в оказании платных услуг населению	До 10%	ежемесячно
Реализация маркетинговых проектов (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.)	До 10%	ежемесячно
Публикации в СМИ (не менее 2-х в месяц)	До 5%	ежемесячно
Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (лауреаты, дипломанты 1, 2, 3 степеней)	До 20%	ежемесячно
Организация фестивалей, смотров, конкурсов (учитывая масштаб организации)	До 20%	ежеквартально
Участие в культурно-массовых мероприятиях, превышающих муниципальный заказ	До 10%	ежемесячно
Использование личных инструментов и оборудования (по согласованию с администрацией)	До 10%	ежеквартально
Выполнение работ, выходящих за рамки служебных обязанностей	До 10%	ежемесячно

Размер стимулирующих выплат может изменяться в зависимости от общего фонда стимулирующих доплат

Отдел спортивно-массовой работы

Методист по спорту

Критерии оценки деятельности	Ед. измерения	периодичность
Наличие государственных наград, почётных званий, учёных степеней	20% 10% 30%	годовой
Награждение областными премиями	5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Участие в соревнованиях (1, 2, 3 места)	До 20%	годовой
Методические разработки по отдельным видам спорта	До 20%	годовой
Организация соревнований (в зависимости от объёма и качества)	До 50%	годовой
Оказание платных услуг населению	До 20%	ежемесячно
Количество спортивных секций, руководимых работником	До 20%	ежеквартально
Количество занимающихся в спортивных секциях сверх норматива	До 20%	ежеквартально
Использование личного инвентаря и оборудования (по согласованию с администрацией)	До 10%	ежеквартально
Стабильность состава участников спортивных секций	До 10%	ежеквартально
Аккуратное и грамотное ведение учётной документации	До 5%	ежемесячно
Выполнение работ, выходящих за рамки служебных обязанностей	До 20%	ежемесячно
Проведение мероприятий по предупреждению травматизма	До 10%	ежемесячно

Размер стимулирующих выплат может изменяться в зависимости от общего фонда стимулирующих доплат

Заведующий отделом спортивно-массовой работы

Критерии оценки деятельности	Ед. измерения	периодичность
Наличие государственных наград, почётных званий, учёных степеней	20% 10% 30%	годовой
Награждение областными премиями	5%	годовой
Повышение квалификации	20%	годовой
Превышение плановых показателей работы отдела по отношению к муниципальному заданию (кол-во секций, кол-во занимающихся, кол-во соревнований)	До 30%	ежеквартально
Участие в соревнованиях (1, 2, 3 места)	До 20%	годовой
Методические разработки по отдельным видам спорта	До 20%	годовой
Контроль за ведением учётной документации работниками отдела (при условии аккуратного и грамотного ведения)	До 10 %	ежемесячно
Организация соревнований (в зависимости от объёма и качества)	До 50%	годовой
Оказание платных услуг населению	До 20%	ежемесячно
Количество спортивных секций, руководимых работником	До 20%	ежеквартально
Количество занимающихся в спортивных секциях сверх норматива	До 20%	ежеквартально
Использование личного инвентаря и оборудования (по согласованию с администрацией)	До 10%	ежеквартально
Стабильность состава участников спортивных секций	До 10%	ежеквартально
Аккуратное и грамотное ведение учётной документации	До 5%	ежемесячно
Выполнение работ, выходящих за рамки служебных обязанностей	До 20%	ежемесячно
Проведение мероприятий по предупреждению травматизма	До 10%	ежемесячно

Размер стимулирующих выплат может изменяться в зависимости от общего фонда стимулирующих доплат

Перечень работников, относящихся к основной категории

Потапова Л.А.
Вокуев М.А.
Шаханова Ю.С.
Агрютенкова К.С.
Сорока Е.И.
Назаров А.Н.
Кондратьев А.А.
Деревягина А.В.
Репонен Т.В.
Кондратьев Е.А.
Кондратьева Г.Н.
Елесина Т.С.
Ширшова О.
Перепёлкина Е.В.
Коробов А.А.
Нефёдов Ю.Н.
Попов С.А.
Рзаев Р.К.
Долматова О.В.
Колесник С.Н.