Приложение

к распоряжению администрации муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района

от 15.06. 2015 г. № 59

**Изменения в План мероприятий («дорожную карту»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского поселения Ревда Ловозерского района»**

1. Пункт 2 раздела IV Плана изложить редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 59,6 | 64,9 | 67,9 | 82,4 | 100 | 100 |

2) численность работников МБУ «КСЦ» городского поселения Ревда:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 45 | 43 | 42 | 41 | 41 | 41 |