**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ РЕВДА**

**ЛОВОЗЕРСКОГО РАЙОНА**

**(первое заседание четвертого созыва)**

## РЕШЕНИЕ

**21 апреля 2020 года № 46-04**

**О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2006 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 29.12.2004 г. № 579-01-ЗМО «О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера», Совет депутатов городского поселения Ревда Ловозерского района **решил:**

1.Утвердить положение «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера» согласно приложению № 1.

2. Считать утратившим силу Решение Совета депутатов городского поселения Ревда Ловозерского района от 23.06.2008 г. № 150 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера».

3. Настоящее Решение вступает в законную силу с 01 апреля 2020 года.

4. Данное Решение подлежит опубликованию в средствах массовой информации.

**Глава муниципального образования городское поселение Ревда**

**Ловозерского района В.В. Афоничева**

Приложение № 1

к решению Совета депутатов

муниципального образования

городское поселение Ревда

Ловозерского района

от 21 апреля 2020 года № 46-04

Положение «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера»

Настоящее Положение устанавливает муниципальные гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных и физиологических затрат гражданам в связи с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера в пределах полномочий, предоставленных муниципальному образованию городское поселение Ревда Ловозерского района Мурманской области.

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

организации, финансируемые из местного бюджета, - учреждения или иные организации, получающие в соответствии с бюджетным законодательством финансовые средства из местного бюджета на обеспечение своей деятельности, а также на покрытие расходов, связанных с содержанием работников организации, полностью (бюджетное финансирование) либо частично (бюджетное финансирование и доходы от предпринимательской деятельности);

работник - лицо, работающее по найму (в том числе избранное (назначенное) на должность и работающее на профессиональной оплачиваемой основе) постоянно или временно в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из и местного бюджета полностью либо частично;

работодатель - юридическое лицо (организация, финансируемая из местного бюджета полностью либо частично), наделенное в установленном законодательством Российской Федерации порядке правом вступать в трудовые отношения с работником;

место жительства, место проживания - зарегистрированное в установленном порядке постоянное место жительства гражданина.

Статья 2. Действие настоящего Положения

Действие настоящего Положения распространяется на лиц, работающих по найму постоянно или временно в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, а также в случаях, предусмотренных настоящим Положением, на членов их семей и лиц, получающих стипендии в период обучения по очной форме в профессиональных образовательных организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, и пособия, выплачиваемые из средств местного бюджета, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Статья 3. Финансовое обеспечение гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера

Гарантии и компенсации для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера, являющихся работниками организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, членов их семей и лиц, получающих стипендии и пособия, выплата которых производится из средств бюджетов субъектов Российской Федерации, являются расходными обязательствами муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района.

Статья 4. Гарантии, льготы и компенсации в области занятости населения, оплаты труда, продолжительности отпусков, социального страхования и пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, других областях для отдельных категорий населения, порядок установления трудового стажа

1. Гарантии, льготы и компенсации в области занятости населения, оплаты труда, продолжительности отпусков, социального страхования и пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, других областях для отдельных категорий населения, порядок установления трудового стажа регулируются Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=DBE1ECEE5BDA12E8C24D5F4A99ECE48600EDA03C0900BB8C8A24B86584209498256E24D8E695B7A1807B28A0D0uBe2H) Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в области социального страхования, пенсионного обеспечения и занятости населения, а также соответствующими законами Мурманской области и нормативными правовыми актами Правительства Мурманской области и муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района.

2. Гарантии, компенсации и льготы, устанавливаемые нормативными правовыми актами муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района для отдельных категорий населения Мурманской области, являются расходными обязательствами муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района.

Статья 5. Районный коэффициент

1. Для лиц, являющихся работниками организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, устанавливается районный коэффициент к заработной плате, равный 1,5; за исключением случаев, когда нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен более высокий его размер.

2. На пособия, выплачиваемые лицам из средств местного бюджета, начисляется районный коэффициент, установленный нормативными правовыми актами муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района.

Статья 6. Процентная надбавка к заработной плате

1. Лицам, являющимся работниками организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации для районов Крайнего Севера.

2. Работникам в возрасте до 35 лет, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня трудоустройства.

Статья 7. Компенсации лицам, получающим стипендии

1. Лицам, получающим стипендии в период обучения по очной форме в профессиональных образовательных организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, размер стипендии устанавливается с учетом государственных гарантий, предусмотренных для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера.

Статья 8. Сокращенная рабочая неделя

Для женщин, являющихся работниками организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Статья 9. Государственные гарантии работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации

1. Работникам, увольняемым из организации, расположенной в районах Крайнего Севера, финансируемой из средств местного бюджета, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. За ними также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанными работниками в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работники обратились в этот орган и не были им трудоустроены.

2. Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, предусмотренных [пунктом 1](#P83) настоящей статьи, производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

Статья 10. Гарантии медицинского обслуживания

1. Для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, коллективными договорами или иными локальными актами, может предусматриваться оплата за счет средств работодателя стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации для медицинских консультаций или лечения при наличии медицинского заключения, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания работников.

2. Лицам, обучающимся по очной форме в профессиональных образовательных организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, нуждающимся в медицинских консультациях или лечении, оплачивается за счет средств этих организаций стоимость проезда в пределах территории Российской Федерации для медицинских консультаций или лечения при наличии медицинского заключения, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания указанных лиц.

Статья 11. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно

1. Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту проведения отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

2. Работодатель также оплачивает стоимость проезда к месту проведения отдыха и обратно и провоза багажа проживающим в указанных районах неработающим членам семьи работника (мужу, жене, несовершеннолетним детям) независимо от времени и места использования отпуска работником.

3. Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работника организации, финансируемой за счет средств местного бюджета, а также проведения отдыха членов его семьи производится перед отъездом работника (членов его семьи) в отпуск (на отдых) исходя из примерной стоимости проезда.

Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска (места отдыха) на основании предоставленных билетов или других документов.

4. Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался предоставленным ему настоящей статьей правом.

5. [Порядок](consultantplus://offline/ref=DBE1ECEE5BDA12E8C24D41478F80BA8304E2FE320308B5DED47BE338D3299ECF70212596A29AA8A1846523A1D9E6AF56DEC82D76325F8562D84731uDe7H) и условия компенсации расходов, предусмотренных настоящей статьей, устанавливаются нормативными правовыми актами муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района.

6. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются работнику только по основному месту работы.

7. Время, предоставляемое один раз в два года для проезда к месту использования отпуска и обратно, не засчитывается в срок отпуска.

Статья 12. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом

1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта (за исключением такси) по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью железнодорожным, водным и (или) автомобильным транспортом по фактическим расходам с учетом положений [пункта 3](#P124) настоящей статьи;

оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в данной организации.

2. Работнику организации, расположенной в районах Крайнего Севера, финансируемой из средств местного бюджета, и членам его семьи при переезде к новому месту жительства в связи с прекращением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда любым видом транспорта (за исключением такси) по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью железнодорожным, водным и (или) автомобильным транспортом по фактическим расходам в пределах территории Российской Федерации с учетом положений [пункта 3](#P124) настоящей статьи.

3. В случае отсутствия в населенном пункте, в котором проживает работник, железнодорожного, водного и (или) автомобильного транспорта работнику возмещаются расходы по провозу багажа воздушным транспортом до ближайшего населенного пункта, где имеются железнодорожный, водный и (или) автомобильный транспорт.

[4](consultantplus://offline/ref=DBE1ECEE5BDA12E8C24D41478F80BA8304E2FE320B08B7DCD77BE338D3299ECF70212596A29AA8A184652BA8D9E6AF56DEC82D76325F8562D84731uDe7H). Условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом работника и членов его семьи к новому месту жительства, устанавливаются нормативными правовыми актами муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района.

[5](consultantplus://offline/ref=DBE1ECEE5BDA12E8C24D41478F80BA8304E2FE320B08B7DCD77BE338D3299ECF70212596A29AA8A184652BA8D9E6AF56DEC82D76325F8562D84731uDe7H). Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются работнику только по основному месту работы.

Статья 13. Защита прав и возмещение причиненного ущерба

1. Защита установленных настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами муниципального образования городское поселение Ревда Ловозерского района прав осуществляется в судебном порядке.

2. Ущерб, причиненный в результате нарушения указанных в [пункте 1](#P132) настоящей статьи нормативных правовых актов, подлежит возмещению в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области.